

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНА

распоряжением Правительства
Кировской области
от 17.10.2018 № 287

МЕТОДИКА

расчета предельной штатной численности работников органов местного самоуправления Кировской области, осуществляющих отдельные государственные полномочия области по поддержке сельскохозяйственного производства

Методика расчета предельной штатной численности работников органов местного самоуправления Кировской области, осуществляющих отдельные государственные полномочия области по поддержке сельскохозяйственного производства (далее – Методика), разработана в целях определения объема субвенций, предоставляемых местным бюджетам на содержание органов местного самоуправления области, осуществляющих отдельные государственные полномочия области по поддержке сельскохозяйственного производства. В предельную штатную численность работников органов местного самоуправления области, осуществляющих отдельные государственные полномочия области по поддержке сельскохозяйственного производства (далее – численность работников органов местного самоуправления), включаются муниципальные служащие органов местного самоуправления.

Численность работников органов местного самоуправления рассчитывается на соответствующий финансовый год как минимальная численность работников, необходимая для осуществления отдельных государственных полномочий области по поддержке сельскохозяйственного производства в муниципальном районе (городском округе), увеличенная на численность, определенную по количеству зарегистрированных на территории муниципального района (городского округа) получателей (кроме

граждан, ведущих личные подсобные хозяйства) субсидий из областного бюджета (в том числе за счет субвенций из областного бюджета на возмещение части затрат на уплату процентов по кредитам, полученным в российских кредитных организациях, и займам, полученным в сельскохозяйственных потребительских кооперативах, и на производство и реализацию сельскохозяйственной продукции собственного производства и продуктов ее переработки) на проведение мероприятий государственной программы Кировской области «Развитие агропромышленного комплекса» на 2013 – 2021 годы, утвержденной постановлением Правительства Кировской области от 10.12.2012 № 185/735 «О государственной программе Кировской области «Развитие агропромышленного комплекса» на 2013 – 2021 годы», по видам поддержки (далее – количество получателей субсидий по видам поддержки) и количеству включенных в сводный отчет отчетов о финансово-экономическом состоянии товаропроизводителей, зарегистрированных на территории муниципального района (муниципального образования «Город Киров») (далее – количество отчетов, включенных в сводный отчет) (по данным министерства сельского хозяйства и продовольствия Кировской области за последний отчетный год).

Минимальная необходимая численность работников органов местного самоуправления устанавливается в количестве одной единицы.

Численность работников органов местного самоуправления в i -м муниципальном районе (городском округе) рассчитывается по формуле:

$$Ч_i = Ч_1 + Ч_{i2} + Ч_{i3}, \text{ где:}$$

$Ч_i$ – численность работников органов местного самоуправления в i -м муниципальном районе (городском округе), при этом численность работников органов местного самоуправления не может превышать 4 единицы;

$Ч_1$ – минимальная необходимая численность работников органов местного самоуправления;

$Ч_{i2}$ – численность работников органов местного самоуправления в i -м муниципальном районе (городском округе), рассчитываемая в зависимости от количества получателей субсидий по видам поддержки,

зарегистрированных на территории i-го муниципального района (городского округа):

Количество получателей субсидий по видам поддержки (единиц)	Численность работников (единиц)
От 21 до 45	1
От 46 до 70	2
Свыше 70	3

$Ч_{i3}$ – численность работников органов местного самоуправления в i-м муниципальном районе (городском округе). $Ч_{i3}$ составляет 1 единицу в случае включения в сводный отчет более 4 отчетов о финансово-экономическом состоянии товаропроизводителей, зарегистрированных на территории муниципального района (муниципального образования «Город Киров»).

В целях эффективной и стабильной работы органов местного самоуправления рассчитанная в соответствии с настоящей Методикой предельная штатная численность работников органов местного самоуправления на период 2020 года и последующих лет предполагает изменение по сравнению с предыдущим годом на одну единицу, увеличение или уменьшение численности работников органов местного самоуправления такого муниципального образования не производится.